



Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding die valt onder de NBBU CAO

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekengeld, wordt binnen vier weken na ontvangst van jouw ziekmelding het ziekengeld wekelijks door Flexcom4 aan je overgemaakt. Over de eerste twee dagen van je verzuim krijg je geen geld. De hoogte van je ziekengeld is het eerste jaar 90% van je gemiddelde dagloon van 1 jaar voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 70% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 25. Jouw loongegevens worden verkregen uit de polisadministratie van het UWV.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je ziekengeld, moeten direct door jou gemeld worden bij jouw casemanager van Flexcom4. Als je je niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekengeld.

Ziekengeld bij een overeenkomst met uitzendbeding NBBU CAO voor 65+

Als 65+er val je niet onder de Ziektewet. Je betaalt geen premie en hebt geen recht op een uitkering bij ziekte.

Ziekengeld bij een overeenkomst zonder uitzendbeding die valt onder de NBBU CAO

Als is vastgesteld dat je recht hebt op ziekengeld, wordt jouw ziekengeld op hetzelfde moment overgemaakt als je gewend bent met je salaris. Over de eerste twee dagen van je verzuim krijg je geen geld. De hoogte van je ziekengeld is het eerste jaar 90% van het feitelijke loon direct voorafgaand aan de ziekmelding. Het tweede jaar krijg je 70% hiervan. Eén en ander staat exact beschreven in de CAO artikel 25.

Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor jouw ziekengeld, moeten direct door jou gemeld worden bij jouw casemanager van Flexcom4. Als je je zich niet houdt aan de regels, kan dat gevolgen hebben voor je ziekengeld